**Musterschreiben an die Arbeitgeberseite**

Betriebsrat der Firma <Name> GmbH

An die Geschäftsleitung

- im Hause -

Ort, Datum

Betr.: Honorarvereinbarung zur Hinzuziehung eines juristischen Beraters

Sehr geehrte Damen und Herren!

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom <Datum> beschlossen, Rechtsanwälte Hundertmark // Rohde, Hans-Böckler-Str. 29, 44787 Bochum, als ständige juristische Berater nach näherer Vereinbarung mit Ihnen hinzuzuziehen. Eine solche Hinzuziehung hätte unseres Erachtens auch für Sie erhebliche Vorteile:

Der Betriebsrat kann sich zu von Ihnen gestellten Fragen schneller eine Meinung bilden und eine Entscheidung treffen. Dadurch verbessert sich die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und beschleunigt innerbetriebliche Prozesse.

Zudem verringert sich die Anzahl der Konflikte, so dass weniger arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren und teure Einigungsstellen erforderlich werden.

Letztlich führt es zu einer besseren Kostenkontrolle und Kalkulierbarkeit der Beratungskosten.

Wir bitten Sie daher, die 3-fach anliegende Honorarvereinbarung gegenzuzeichnen und an Rechtsanwälte Hundertmark // Rohde, Hans-Böckler-Str. 29, 44787 Bochum zu übermitteln.

Mit freundlichen Grüßen

Betriebsratsvorsitzende(r)

Anlage: Honorarvereinbarung 3-fach

**Honorarvereinbarung**

zwischen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Arbeitgeber) vertreten durch:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Namen) und dem Betriebsrat des oben genannten Arbeitgebers \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vertreten durch den/die Betriebsratsvorsitzende(n): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Namen einfügen)

und

Rechtsanwälte Hundertmark // Rohde, Hans-Böckler-Str. 29, 44787 Bochum.

1. Gegenstand der Vereinbarung

a) Beratung des Betriebsrats oder einzelner Betriebsratsmitglieder telefonisch, per E-Mail / SMS, in der Kanzlei und vor Ort im Betrieb, Teilnahme an Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, Gewerkschaften, Behörden.

b) Beratung in allen individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Angelegenheiten.

c) Ausdrücklich nicht erfasst von dieser Vereinbarung werden die Gebühren und Honorare als Verfahrensbevollmächtigte gemäß § 40 Abs. 1 BetrVG oder Berater gemäß § 111 BetrVG sowie als Beisitzer von Einigungsstellen.

2. Vergütung für fünf Zeitstunden pro Monat

Rechtsanwälte Hundertmark // Rohde erhalten für fünf Zeitstunden pro Monat vom Arbeitgeber eine Pauschalvergütung in Höhe von <Betrag €> zuzüglich 19 % MwSt., die jeweils zum Beginn eines Monats in voller Höhe fällig wird.

3. Laufzeit und Kündigung

Der Vertrag läuft auf unbestimmte Zeit. Der Arbeitgeber und Rechtsanwälte Hundertmark // Rohde können den Vertrag mit einer Kündigungsfrist von einem Monat zum Quartalsende kündigen. Der Betriebsrat kann den Vertrag jeweils zum Ende eines Monats kündigen.

Ort, Datum

Unterschriften:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Arbeitgeber Betriebsrat Hundertmark // Rohde